

# SENIORPOLITISKE TILTAK VERDAL KOMMUNE

## Visjon for seniorpolitikken i Levanger kommune, Verdal kommune og Innherred samkommune er Livskvalitet og vekst .

I våre kommuner ønsker alle ansatte å være i arbeid fram til pensjonsalder fordi:

- Seniorer føler at de er ønsket og blir verdsatt
- Seniores erfaring og kompetanse blir etterspurt og benyttet.
- Aldersbetingede behov blir ivaretatt og tilrettelegging skjer
  
- **Mål:**
- **Beholde erfaring og kompetanse**
- Beholde flest mulig arbeidstakere lengst mulig etter fylte 62 år
- Økonomiske besparelser knyttet til utgifter ved AFP-uttak

### **Seniorsamtale:**

Alle ansatte over 55 år skal hvert år tilbys en seniorsamtale med sin nærmeste leder, der hovedfokus skal være utvikling og kompetanseheving innenfor 2-5-årsperspektiv. Samtalen skal bidra til å stimulere og oppmuntre den ansatte til at man fortsetter i stilling etter fylte 62 år. Seniorsamtalen kan inngå som en del av medarbeidersamtalen.

### **Seniortiltak:**

Seniortiltak kan benyttes av alle fast ansatte under nærmere fastsatte kriterier. Tiltakene legger til grunn 100 % fast stilling, og reduseres tilsvarende ved deltidsstilling.

Seniortiltak velges for ett år av gangen, og man kan dermed benytte seg av ett av følgende tiltak hvert år som alternativ til AFP-uttak:

**A. 7 ekstra fridager fra og med 62 år. Den ansatte tar ut fridagene som enkeltdager eller samlet når denne ønsker det selv. (En ukes varsel til nærmeste leder før uttak).**

**C Seniortillegg på kr15.000 i ett år i gangen fra og med fylte 62 år.  
Tillegget kommer i tillegg til personlig lønn.**

**E Individuell tilpasning/tilrettelegging-/utvikling innenfor rammen på kr 15.000,- pr år fra og med fylte 62 år. Hva dette nærmere går ut på, avtales mellom leder og den enkelte medarbeider i seniorkontrakten.**

### **Evaluerings:**

Måloppnåelsen av tiltakene evalueres innen utgangen av 2012 før en tar stilling til behovet for å trappe opp tiltakene i tråd med den partsammesatte arbeidsgruppens forslag.

### **Presiseringer av vilkår for bruk av seniortiltakene:**

- Seniorkontrakt med tiltak kan inngås hvert år etter fylte 62 år i forbindelse med avholdelse av seniorsamtale mellom den ansatte og nærmeste leder. Seniorkontrakten forplikter arbeidstakeren til å stå ett år i stilling etter inngåelsen av avtalen, som alternativ til helt eller delvis AFP-uttak.
- Valg av tiltak skjer hvert år for ett år av gangen.
- Tiltak slår inn ved oppnådd alder, under forutsetning av at seniorkontrakt på dette tidspunktet er inngått. Inngås seniorkontrakt senere enn oppnådd alder, så gjelder tiltakene fra det tidspunkt seniorkontrakten er inngått.

- Valg av nytt tiltak nuller ut tidligere valg.
- Seniortiltak fra 65 år er ingen rettighet, men en mulighet utelukkende basert på arbeidsgivers vurderinger i hvert enkelt tilfelle. Seniortiltak etter fylte 65 år forutsetter en individuell vurdering, der det i helt spesielle tilfeller med dokumentert manglende tilgang til faglig kompetanse innenfor fagområdet kan inngås en forlenget seniorkontrakt med ovenstående tiltak for ett år av gangen.
- Det settes som vilkår at den ansatte må ha arbeidet fast i kommunen i minst 2 år før inngåelse av seniorkontrakt, for å kunne få seniortiltak.

**Tabellen viser aktuelle tiltak ut fra fylte år, under forutsetning av inngåelse av seniorkontrakt:**

<b>Fra fylte år</b>	<b>A</b>	<b>C</b>	<b>E</b>
<b>62</b>	<b>7 ekstra fridager</b>	<b>Kontantutb. Kr 15.000,-</b>	<b>Individuell tilpassing 15000 kr</b>
<b>63</b>	<b>7 ekstra fridager</b>	<b>Kontantutbet. 15 000 kr.</b>	<b>Individuell tilpassing 15000 kr</b>
<b>64</b>	<b>7 ekstra fridager</b>	<b>Kontantutbet. 15 000 kr.</b>	<b>Individuell tilpassing 15000 kr</b>
<b>65</b>	<b>Ind. vurdering</b>	<b>Ind. vurdering</b>	<b>Ind. vurdering</b>

Innstillingen fra gruppa er gjort med bakgrunn i nedfelt mandat i kommunestyrevedtak av.034/10..... og Verdal kommunes nåværende økonomiske situasjon. I nåværende økonomiplan, er det avsatt en årlig ramme på kr 400000,- som skal kunne brukes på de seniopolitiske tiltakene som her ligger til forslag fra arbeidsgruppen. Tiltakene er kostnadsberegnet til å utgjøre maksimalt ca 500000,-

Det forutsettes at tiltakene harmoniseres med ISK og Levanger kommune, når økonomien i Verdal kommune tilsier det.