



Ordfører Bjørn Iversen.
Verdal Kommune.

Verdal 17.2.2010

Viser til saksfremlegg fra Administrasjonssjefen vedrørende felles brann og feiervesen og vil komme med noen kommentarer på vegne av de ansatte i Verdal Brann og Feiervesen.

- Punkt 4 Nedbemanning av feiervesenet.
 - I utkastet fra administrasjonssjefen foreslås det at det i løpet av 2010 skal utredes nedbemanning fra dagens 3 ansatte på Verdal og 5 på Levanger, totalt 8 ansatte, til 5. Her er nåværende situasjon i feiervesenene per dato ikke vektlagt. Det er ikke innført behovsprøvd feiing i Levanger kommune, såfremt dette ikke endres så vil en slik ekstra tjeneste være klart dyrere og kreve flere ansatte enn hva som er tilfelle der det er gjennomført. Ingen av kommunene har så langt oppnådd kravet i lovverket om tilsyn med fyringsanlegg. Verdal Brann og Feiervesen har startet denne prosessen, og jobber målbevisst for å kartlegge behovsprøvd feiing samt dekke kravet i henhold til lovverket når det gjelder tilsyn, men det gjenstår fortsatt mye før dette er på plass. Ingen av kommunene oppfyller derfor per dato kravet i Forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn § 7-3. Her må man først organisere arbeidet i henhold til lovverkets krav, så vil man kunne redusere behovet for bemanning etter hvert som behovsprøvingen blir gjennomført i begge kommuner, samt at tilsyn med fyringsanlegg blir gjennomført i henhold til gjeldene regelverk. Ønsker en kommune en bedre feie- og tilsynsordning enn hva lovverket setter som minstekrav, så må dette også klart fremkomme i den respektive kommunes utgifter til tjenesten.
- Punkt 5 Fordeling kostnader og inntekter avsnitt f.
 - I følge administrasjonssjefens utkast så ser det for undertegnede ut som om at vi skal ha ett brann og redningsvesen med flere regnskaper. Det foreslås at inntekter fra dagkasernert vakt Levanger skal komme til fradrag for kostnader til Levanger kommune. Her må jeg som innbygger i Verdal, ansatt og tillitsvalgt i brann og feiervesenet komme med ett innspill. Det eneste akseptable er at man har ett regnskap og ett budsjett. Skal enkelte tiltak / inntjeninger komme en kommune til gode, vil det heller ikke aksepteres at inntekter fra andre tjenester som for eksempel Verdal Brann og Feiervesen i dag har inntekter på, ikke skal komme Verdal kommune til gode. Eneste måten å skape ett enhetlig Brann og redningsvesen på er at man har felles budsjett og regnskap, og at kostnadene fordeles etter de faktiske utgifter beredskapen i dag koster de enkelte kommuner, da det er forskjellen på ønsket nivå på beredskap som utgjør kostnadsforskjellene i kommunene. Skal man føre slikt regnskap så må man også kalkulere inn kostnader for administrasjon og bruk av utstyr. Det at man prioriterer inntekter fra dagkasernert mannskap internt til avdelingen på Levanger kan være fornuftig, men det kan ikke bindes opp i et vedtak i samkommunestyret at disse inntektene alene skal gå dit. Ett annet spørsmål man kan stille vedrørende fremtidige kostnader er lovpålagt kompetanseheving til deltidsmannskapene. Her har Verdal Brann og feiervesen siden 2002 fulgt opp og utdannet de fleste deltidsmannskapene i henhold til kravet, mens man i Levanger ikke har tatt denne kostnaden ennå. Her ligger en meget stor fremtidig kostnad som Verdal kommune ved sammenslåing må være med å dekke inn.

Postadresse:	Besøksadresse:	Telefon: 74 04 85 70	Bankkontonr.
Servicekontoret	Rådhuset, paviljongen	Mobil: 46 82 32 55	4440.20.87916
7650 Verdal	7650 Verdal	Telefax:	



- Kommentar til uttalelsen fra Delta og Fagforbundet Levanger vedrørende ansettelse av enhetsleder .
 - Fagforbundet i Verdal er helt på linje med administrasjonssjefens holdning når det gjelder dette punktet. Man ansetter ikke flere når det er overtallighet. Prinsippet må være at man søker å løse overtalligheten ved naturlig avgang eller eventuelt omplassering internt. Ansettelse av enhetsleder bør derimot skje snares slik at denne, sammen med fagorganisasjonene kan starte jobben med å besette de foreslåtte stillinger.
- Endring beredskap Verdal.
 - Vi vil også påpeke at det kun er Verdal som får endret og redusert beredskap med den modellen som administrasjonssjefen foreslår, da overbefalet som er en del av dagens beredskap fjernes fra førsteinnsatsen. Fordelen med dagens ordning i Verdal ved at overbefalet kjører ut og foretar OBBO på skadestedet samt bistår mannskapene i arbeidet forsvinner, og man derved vil miste en mann i førsteinnsatsen og dyrebar tid. Hurtig akutthjelp fra brannvesenet ved hjertestans vil også forsvinne da det i dag er overbefalet som ivaretar denne beredskapen.

Dette er momenter vi mener at det er viktig at den politiske ledelsen i kommunen er klar over og slik at det ikke fattes vedtak på feilaktig grunnlag.

Kopi:

Rådmannen i Verdal
Brannsjefen i Verdal
Fagforbundet Verdal

Med vennlig hilsen

Tor Reidar Wigen

Plasstillitsvalgt Verdal Brann og Feiervesen.