



VERDAL KOMMUNE

Møteprotokoll

Utvalg: Verdal Administrasjonsutvalg
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal Rådhus
Dato: 08.03.2012
Tid: 09:00 – 09:45
Til stede: 13 representanter.

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Tor-Petter Abelsen	Medlem	AP-KRF
Kristin Johanne Hildrum	Varaordfører	AP-KRF
Bjørn Iversen	Ordfører	AP-KRF
Berit Musum	Medlem	FRP/VENSTRE
Pål Sverre Fikse	Medlem	SP/SV
Marit Voll Skrove	Medlem	SP/SV
Morten Egil Haga	Medlem	FAG-V
Siv Engelin	Medlem	NSF-V
Lise Heggdal	Medlem	FAG-V
Anne Grete Valbekmo	Medlem	H-V
Astrid Tromsdal	Medlem	AP-KRF
Annelise Melhus	Medlem	UTD-V

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Ole Gunnar Hallager	MEDL	AP-KRF

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
Ove Morten Haugan	Ole Gunnar Hallager	AP-KRF

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jostein Grimstad	Rådmann
Line Therese Ertsås	Formannskapssekretær

Sakliste administrasjonsutvalgets møte 8. mars 2012

Saksnr	Innhold
PS 1/12	Godkjenning av møteprotokoll
PS 2/12	Evaluering seniorpolitikk Verdal kommune
PS 3/12	Høring - NOU 2011:18 Struktur for likestilling
PS 4/12	Orienteringer

PS 1/12 Godkjenning av møteprotokoll

Saksprotokoll i Verdal Administrasjonsutvalg - 08.03.2012

BEHANDLING:

Ordfører fremmet følgende forslag til vedtak:
"Protokoll fra møte 24.11.2011 godkjennes."

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Protokoll fra møte 24.11.2011 godkjennes.

PS 2/12 Evaluering seniorpolitikk Verdal kommune

Saksprotokoll i Verdal Administrasjonsutvalg - 08.03.2012

BEHANDLING:

Ved votering ble rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

Etablert ordning med seniorpolitiske virkemidler videreføres.

PS 3/12 Høring - NOU 2011:18 Struktur for likestilling

Saksprotokoll i Verdal Administrasjonsutvalg - 08.03.2012

BEHANDLING:

Det ble votert punktvis over rådmannens forslag til uttalelse med følgende resultat:

Pkt. 1 – enstemmig.

Pkt. 2 – falt med 11 mot 2 stemmer.

Pkt. 3 – enstemmig.

Pkt. 4 – enstemmig.

VEDTAK:

Høringsuttalelse fra Verdal kommune:

Hovedpunkter:

Pkt. 1. presiseringer

Det er viktig at aktivitetsplikten konkretiseres for offentlige myndigheter.

- Kartlegge tilstand og utfordringer når det gjelder barrierer for kjønnslikestilling.
- Holde oversikt over ansvar.
- Oppgaver og myndighet når det gjelder kjønnslikestilling.
- Forebygge diskriminering, trakassering.
- Motarbeide og bekjempe fordommer og stereotypier.

Vi er svært positiv til forslag om at lovfesting av pliktene for arbeidsgiver skal styrkes.

- Det er positivt at det settes fokus på likestillingsarbeidet, og at alle arbeidsgivere blir klar over at dette omfatter rekruttering, lønns og arbeidsvilkår, arbeidstid, herunder ufrivillig deltid, individuell tilrettelegging, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering på grunn av kjønn og seksuell trakassering.
- Vi støtter at det settes fokus på å styrke virkemidler i likestillingsarbeidet

Pkt. 2 - nytt likestillingsdirektorat

Vi er negativt til å opprette ett nytt direktorat.

Pkt. 3- et tiårig utviklingsprogram for likestilling.

Vi ser positivt at det blir en årlig satsning, med ett program som skal støtte opp om det regionale og lokale likestillingsarbeidet.

Pkt.4 – likestillings- diskrimineringsombudet og Likestillings- og dirkrimineringsnemda

Det er viktig at nemda får ansvar for å håndtere forbudet mot seksuell trakassering i likestillingsloven, og at ombudets mandat presiseres for å tydeliggjøre kjerneoppgavene dokumentasjon og veiledning.

PS 4/12 Orienteringer

Saksprotokoll i Verdal Administrasjonsutvalg - 08.03.2012

BEHANDLING:

Rådmannen orienterte om:

- Regnskap 2011 – Det er gjort kjempebra arbeid. Roser hele organisasjonen for at vi har kommet i mål med balanse i drifta.
- Er i gang med prosessen for tilsetting av kommunalsjef oppvekst.
- Kursdager IA 5. og 6. januar. Ett kurs på Levanger og ett kurs på Verdal.
- Nytt begrep i organisasjonen; “Lærkule” – LÆR består av verdibegrepene lojalitet, ærlighet og respekt – kulebegrepet er en sammenfatning av fire fokusområder i 2012 - kvalitet, utvikling, ledelse og effektivitet. Dette skal vi arbeide videre med og det vil materialisere seg bl.a. gjennom utvikling av økonomiplan, rapportering og årsberetning.

Ordfører orienterte om:

- Stor tilfredshet med resultatet på regnskap 2011 og roser organisasjonen for å ha kommet i mål med dette.

Rett utskrift attesteres:

Line Therese Ertsås
formannskapssekretær