

Notat til formannskapetets sak 90/17 og påfølgende kommunestyrebehandling.

Verdal 20.09.2017

I sin innstilling til sak 90/17 går Rådmannen inn for at det etableres et selskap etter kommunelovens §27, hvor mannskapene tilsettes i selskapet ut fra beredskap med deltidsstyrke. Dette ledes av et styre på fem personer, med Brannsjef som daglig leder. Selskapsdannelse i h.h.t. kommuneloven § 27 legger virksomheten så nært opp mot ordinære kommunale styringslinjer som mulig, og gir fleksibilitet for videre utvikling.

Brannmannskapene i Verdal vil berømme rådmannen for at det i dette saksfremlegget er ivaretatt en rekke forhold som de ansatte hele tiden har påpekt som feil i tidligere saksfremlegg, men som de ikke er blitt hørt på, deriblant påstanden om at Verdal kommune må etablere dagkaserne, og at ett samarbeid med Brannvesenet Midt ville bli en dyrere løsning enn ved samarbeid med Levanger.

Brannmannskapene har allikevel en del momenter som vi ønsker at vår arbeidsgiver, kommunestyret, tar med i betraktningen når det skal fattes vedtak i saken.

Etter at samarbeidet mellom Verdal og Levanger ble etablert i 2010 så har det uten unntak vært konflikter og dårlig arbeidsmiljø i organisasjonen, konfliktnivået har til tider vært så krevende at ansatte har valgt å si opp sine stillinger og har sluttet i organisasjonen. Flere ansatte samt tillitsvalgt har følt på at etatens leder har forsøkt å undergrave yringsfriheten til mannskapene ved å hevde at man er illojal når man har andre meninger eller påpeker konkrete feil i utredning / saksfremlegg til kommunestyret.

Brannmannskapene mener derfor at kommunestyret må være sitt arbeidsgiveransvar bevisst, og vurdere ett annet alternativ, slik at de ansatte kan benytte sin arbeidstid til produktive tjenester i kommunens tjeneste i stedet for å bruke ressurser på dårlig arbeidsmiljø og konflikthåndtering. I rådmannens innstilling påpekes det at gruppene som har kommet med innspill i forbindelse med brannutredningen påpeker at de ønsker en ledelse som er nærest mulig de ansatte. Dette betyr ikke det samme som at Steinkjer oppfattes som avstand. For mannskapene er det viktigere med en ledelse som man kan kommunisere og ha dialog med når de er til stede, eventuelt kan nåes ved behov, og ikke nødvendigvis antall kilometer til kontorene til ledelsen.

Brannmannskapene vil derfor anbefale kommunestyret å kjøpe nødvendig ledelse fra Brannvesenet Midt i en overgangsperiode inntil større kunnskap om hvordan organisering i brann Norge vil bli framover i tid – jf. Brannstudien, og ny dimensjoneringsforskrift er vedtatt.

Fordelene med en slik løsning vil være.

- Kommunestyret vil ha nødvendig tid til å vurdere hvilken ordning som er best for Verdal kommune over tid uten å binde seg fast i noen ordning, og ordningen kan evalueres etter 1 til 2 år for å se hvordan det fungerer både økonomisk og praktisk.
- Kostnaden for beredskapen vil som rådmannen skriver, være den samme, men kostnadene for ledelse og administrasjon vil bli noe mindre ved kjøp av disse tjenestene i brannvesenet Midt, da disse kostnadene vil fordeles på 9 kommuner, i dag betaler Verdal kommune ca. 44 % av de totale administrative kostnadene.
- Ved at kostnadene til ledelse blir redusert, kan man innen samme kostnadsramme som dagens, oppfylle kravet i dimensjoneringsforskriften § 3-2 som tilsier at Verdal kommune skal ha 1,5 årsverk til brannforebyggende arbeide, ett forskriftskrav kommunen ikke har oppfylt. Verdal kommune har i dag 1 årsverk til denne oppgaven.
- Kommunestyret i Verdal vil i perioden en slik tjeneste blir kjøpt av ett annet brannvesen, ha full styring på eget brannvesen.

For Brannmannskapenes forening Verdal

Olav Helberg