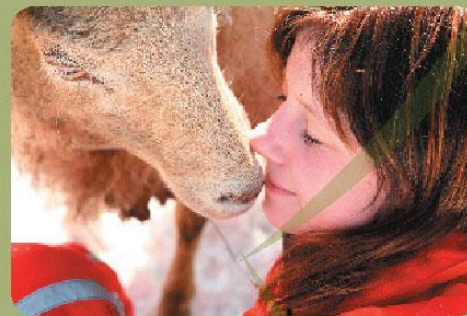


# Status Bo- og behandlingssenteret kommunestyret 10.12.18

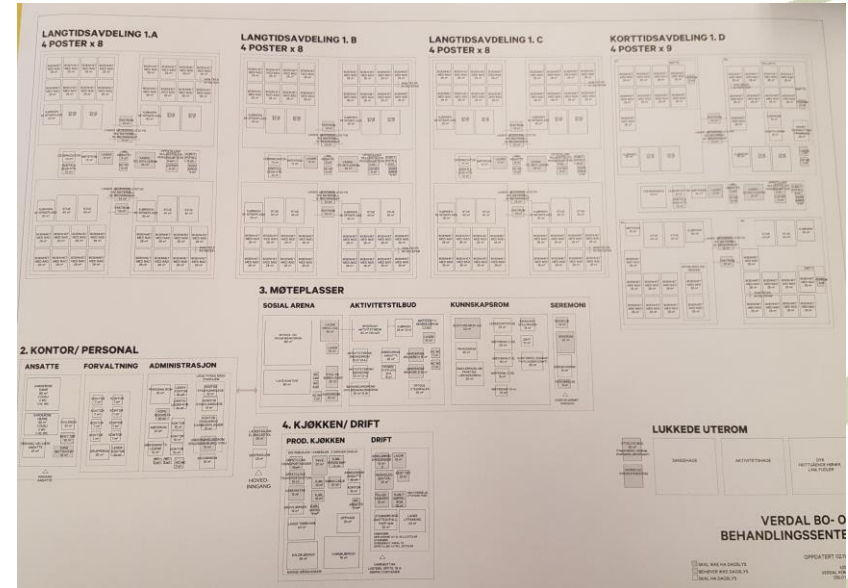
Per Tore Sandsaunet, programrådgiver

[www.verdal.kommune.no](http://www.verdal.kommune.no)



# Innhold

- 132 Institusjonsplasser
- Produksjonskjøkken
- Aktivitetstilbud
- Sosial arena
- Forvaltningskontor
- Kontor og møterom
- Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT) / Kunnskapsrom

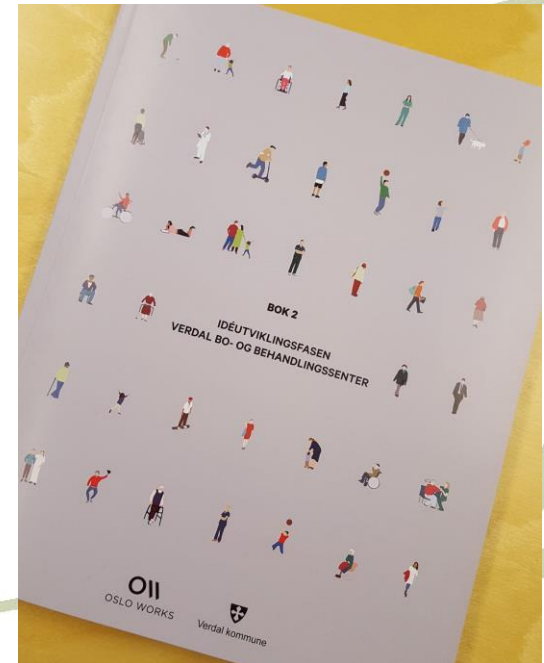


# Status framdriftsplan

- **Utlysning Doffin: 02.11.2018**
- Tilbudskonferanse: 13.11.2018
- Tilbudsfrist prekvalifisering: 03.12.2018 kl 12.00
- Tilbudsinnbydelse: 07.12.2018
- Tilbudsfrist Konkurransen Tildelingskriterier: 11.01.2019 kl 12.00
- Forhandlinger oppstart: 18.01.2019
- Offentliggjøring av tildeling: 28.01.2019
- Kontraktsinngåelse: 08.02.2019
- .....
- Byggestart: 01.01.2020
- Overlevering for prøvedrift: 01.07.2021
- Innflytting Verdal Bo- og behandlingssenter: 01.10.2021

# Ambisjoner knyttet til

- **Utforming**
  - ressurs- og driftseffektive løsninger
  - Bidra til et aldersvennlig samfunn
- **Velferdsteknologi**
  - Utvikling og bruk av teknologi som understøtter brukernes behov og mulighet for mestring
- **Miljø og folkehelse**
  - gode løsninger knyttet til kommunens miljøambisjoner
  - understøtte mulighet og lyst til fysisk aktivitet, trivsel og sosial deltakelse
- **Omsorgsfilosofi og arbeidsplass**
  - Motvirke ensomhet,
  - læringsarena, attraktiv arbeidsplass
- **Pårørende**
  - Trygghet og inkludering
- **Nærmiljø og omdømme**
  - Samhandle med frivilligheten og det lokale næringsliv
- **Samarbeidspartnere**
  - eks. Verdal videregående skole, Nasjonalt senter for musikk og helse



# Prekvalifisering

- Tilbudsfrist prekvalifisering: 03.12.2018 kl 12.00
- **Tilbudsinnbydelse: 07.12.2018**
- 4 entreprenører som er vurdert og invitert videre i konkurransen;
  - Hent
  - Ruta entreprenør AS
  - Skanska Norge AS
  - Veidekke Entreprenør AS

# Neste milepæl

- **Tilbudsfrist Konkurransen: 11.01.2019 kl 12.00**
- Offentliggjøring av tildeling: 28.01.2019
- Kontraktsinngåelse: 08.02.2019
  
- Reguleringsplan
  - Intern høring til 15.12.18
  - Legges fram i Komite for plan og samfunn 15.01.19
  - 6 ukers offentlig høring

# Prosjektorganisasjon



# Kommunens kompetanse i samspillsfasen



Verdal  
kommune

Velferdsteknologi		Milda Svestad, systemansvarlig EPJ
Velferdsteknologi		Roald Bergstrøm, konsulent velferdsteknologi
Kjøkken		Leif Erik Reinan, avdelingsleder
Fagansvarlig demens		Ingunn Sund Forbord, avdelingsleder
Fagansvar psykisk helse		Torill Thun, avdelingsleder
Tekniske hjelpemidler, universell utforming		Grete Borgen, ergoterapeut
Kompetanseutvikling		Vibeke Forås, rådgiver
Sykepleier		Hilde Bratli, sykepleier VBH
Fagarbeider		Liv Hansen Røstad, hjelpepleier VBH
Medisinskfaglig kompetanse		Ragnhild Aunsmo, kommuneoverlege
Ansattrepresentanter		Trine Wågø, hovedverneombud Ann Magritt Bakkan, verneombud
Renhold		Ann Magritt Bakkan, renholder
IKT		Ingolf Zeiner Petersen, fagleder
Teknisk drift, adgangskontroll		Svenn Arne Lersveen, ingeniør
Teknisk drift		Jens Roksvåg, vaktmester
Teknisk drift		Bjørn Erik Haug, avdelingsleder
Brann, forebyggende		Tor Reidar Wigen, Ingeniør forebyggende

[www.verdal.kommune.no](http://www.verdal.kommune.no)



# Tjeneste- og organisasjonsutvikling

- Oppdraget kommunestyret har gitt Helse og velferd i bygging av nytt Bo- og behandlingssenter er at driftskonseptet i det nye bygget skal bidra til fleksibel og driftseffektiv drift. Det krever endringer og forbedringer av dagens arbeidsprosesser, organisasjonskultur og samarbeidspraksis.
- Kunnskapsgrunnlaget vi har om dagens drift er det brukt mye tid og ressurser på slik at vi har et grunnlag for å vite hva vi skal prioritere og hvor vi skal jobbe med endringer for å forbedre arbeidsprosessene, organisasjonskulturen og samarbeidspraksis sett opp mot dagens og framtidens pasient og brukerbehov.
- Viktig at prosessene omfatter både institusjonstjenesten og hjemmetjenestene
- Må skape best mulig samhandling og mulighet for å kunne forflytte ressurser mellom tjenestene ved innfasing av nye plasser
- Det må lages en plan for hvor raskt de nye plassene skal tas i bruk når bo- og behandlingssenteret står ferdig

[www.verdal.kommune.no](http://www.verdal.kommune.no)

# Eksempler på prosesser:

- **Arbeidsprosesskartlegginger for effektiv ressursutnyttelse og god kvalitet**
  - Gjøre de rette oppgavene, med rett kompetanse, på rett måte til rett tid.
- **Digitalisering/bruk av velferdsteknologi**
  - utarbeide en digitaliseringsstrategi
  - prøve ut piloter for senere implementering
  - implementere verktøy /ta i bruk nye verktøy knyttet til drift eks. mobil omsorg, digitale arbeidslister, digital lagerstyring
  - Bruk selvhjelps løsninger (eks digitale søknader)
- **Kompetansebehov / bruk av kompetanse /omsorgsfilosofi**
  - Bruk av sykepleierressursen
  - Personsentrert omsorg
  - Musikkbasert miljøbehandling
  - Kompetanse knyttet til digitalisering
- **Sikre gode nok grunnlagsdata for å kunne prioritere ressursene riktig og gi likeverdige tjenester**
  - Kartlegging av brukerbehov
  - Hvordan brukes ressursene - eks måle direkte brukertid (ansikt til ansikt tid), indirekte tid

# Informasjon

- Regelmessige informasjonsskriv om status i prosjektet både internt (intranett) og til innbyggerne (hjemmesida).

## INFORMASJONSSKRIV NR 1 NYTT BO- OG BEHANDLINGSSENTER



### Hvorfor et informasjonsskriv?

Verdal kommune er inne i en prosess som har pågått over tid og som enda vil gå lenge før nytt Bo- og behandlingssenter er på plass. Mange ansatte og tjenester vil bli direkte berørt og andre indirekte berørt i denne prosessen. Nytt bygg med nye arbeidsplasser, endringer i arbeidsprosesser, samhandlingsformer, ressursprioriteringer og digitalisering med mer fører til at mange blir berørt på ulike måter. Målet er å gi ut regelmessige informasjonsskriv med oppdatert info om prosessen.

### Hva har skjedd?

Prosjektet er nå ferdig med;

**Innsiktsfasen** – som har inneholdt stedsanalyser, medvirkningsprosesser, innhentet erfaring fra referanseprosjekt, prinsipper for organisering etc.

**Ideutviklingsfasen** – der en har gått dypere inn i funn fra innsiktsfasen og gjennom ulike prosesser og konklusjoner omsatt dette til konkrete program og løsninger. Her har det blant annet vært bred involvering fra ansatte/brukergrupper i arbeidet med å komme fram til den del prinsipper for gode løsninger i det nye bo- og behandlingssenteret, samt hvordan de ulike funksjoner skal ligge i forhold til hverandre.

### Hvor skal vi videre?

Verdal kommune la ut anbud 02.11.18 for konkurranse med forhandling i forbindelse med anskaffelse av samspillsentreprenør til forprosjekt, detaljprosjekt og bygging av nytt Bo- og behandlingssenter i Verdal. Bygget skal inneholde 132 institusjonsplasser, aktivitets- og servicefunksjoner og et produksjonskjøkken. Bygget utgjør ca. 13.000m<sup>2</sup> BTA.

Når samspillsentreprenør er valgt går vi inn i en samspillprosess der kommunen sammen med entreprenør og tverrfaglig team videreutvikler, prosjekterer og bygger et fremtidsrettet og bærekraftig bo- og behandlingssenter. I dette samspillet vil det bli videre involvering av en del ansatte fra ulike fagområder i kommunen sammen med kompetanse fra entreprenør.

### Noen datoer videre i framdriftsplanen:

Tilbudsfrist for prekvalifisering	03.12.2018
Tilbudsfrist for konkurransen	11.01.2019
Kontraktinngåelse	08.02.2019
Byggestart	01.01.2020
Overlevering Verdal kommune for prøvedrift	01.07.2021
Innflytting i nytt Bo- og behandlingssenter	01.10.2021

[www.verdal.kommune.no](http://www.verdal.kommune.no)