

# Gruppe- tema 1.

## Ledelse (prosessleder Torgeir)

### Mandat:

- Evaluere lederplattformen, og foreslå strategier og tiltak for å styrke ledelse med basis i samfunnsplan, samfunnstrender og perspektiver
- Evaluere og foreslå tiltak for å styrke partssamarbeidet
- Se på intro-opplegg for ledere, og foreslå kompetansehevende tiltak for ledere
- Hvordan implementere lederplattformen i Verdal kommune
- Hvordan vi skal jobbe med implementering i organisasjonen
- Hvordan vi skal utvikle samhandling i organisasjonen
- Hva som trengs av lederstøtte fra linja og støttefunksjoner. Avklare forventninger
- Hva som skal kjennetegne personalledelse i Verdal kommune

# Gruppe- tema 2.

## Strategisk kompetansestyring (prosessleder:XX)

### Mandat:

- Evaluere systemer og foreslå nye strategier for rekruttering og strategisk kompetansestyring. Herunder også evaluere intro-opplegg for ansatte.
- Kartlegge omfanget og foreslå strategier for å redusere uønsket deltid.
- Foreslå metoder og modeller for kompetansedeling
- Foreslå modeller for finansiering av permisjoner og utdanninger i sektorene
- Dele god praksis og etablere ny felles beste praksis, herunder etablere årshjul for rekruttering og kompetansestyring
- Hvordan vi skaffer, eller endrer kompetansen i forhold til endrede krav og forventninger.
- Få systemer til å «snakke» sammen.

# Gruppe- tema 3.

## HMS- og IA arbeid (prosessleder:XX)

### Mandat:

- Evaluere systemer og etablere nye strategier og tiltak for HMS- og IA-arbeidet, herunder oppfølging av medarbeidere (både nærvær og fravær), helsefremmende arbeidsplass, DIA- system, årshjul HMS/IA, og foreslå aktuelle rapporteringspunkter/ indikatorer på arbeidsmiljøområdet.
- Kommunen som arena for inkludering
- Dele god praksis og etablere ny felles beste praksis for HMS- og IA- arbeidet vårt.
- Finne ut hva et årsverk koster. Lønn + sosiale utgifter + kurs + oppdatering + arbeidsredskaper inkl. digitale hjelpemidler, kontorplass mm. (Overheadkostnader).

# Gruppe- tema 4.

## Lønnspolitikk og livsfasepolitikk (prosessleder:XX)

Mandat:

- Evaluere lønnspolitikk og seniorpolitikk og etablere forslag til ny lønnspolitikk og tiltak i en ny livsfasepolitikk.
- Evaluere og foreslå indikatorer for vurdering av prestasjoner knyttet til fastsetting av lønn, HTA's kriterier og prinsipper i kap 3, 4 og 5.
- Dele dagens praksis og foreslå ny felles beste praksis, med basis i lederplattform og HTA kap. 3, 4 og 5.
- Lage prosessplaner som sikrer økt grad av gjennomføringskvalitet i lokale forhandlinger (evt. før høstens forhandlinger)

# Gruppe- tema 5.

## Endringskultur og lærende organisasjon (prosessleder: XX)

### Mandat:

- Foreslå strukturer og metodikker hvor dagens praksis deles og hvor målet er å etablere ny felles beste praksis
- Foreslå et konsept for arbeidet med endring / lærende organisasjon. Herunder vurdere innhold i et helhetlig kval. system, strukturer for kvalitetsarbeidet og Compilo som verktøy
- Foreslå indikatorer som kan benyttes for å måle og rapportere kvalitet på tjenestene vi leverer. Definere hva vi legger i kvalitet. Gjelder punkt 3 og 4 (Struktur-, prosess- og resultat kvalitet)
- Vurdere hvilke redskaper vi har og hva vi trenger for å måle kvalitet og effekt både på arbeidsmiljø og tjenester