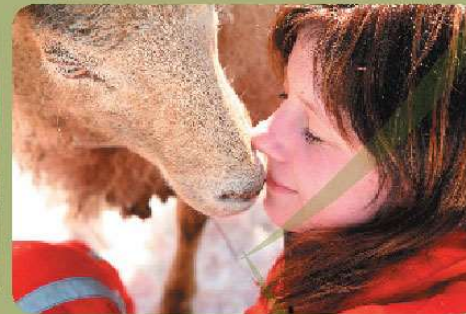


ARBEIDSGIVERPOLITIKK 2020- 2032

Presentasjon formannskapet 16. januar 2020

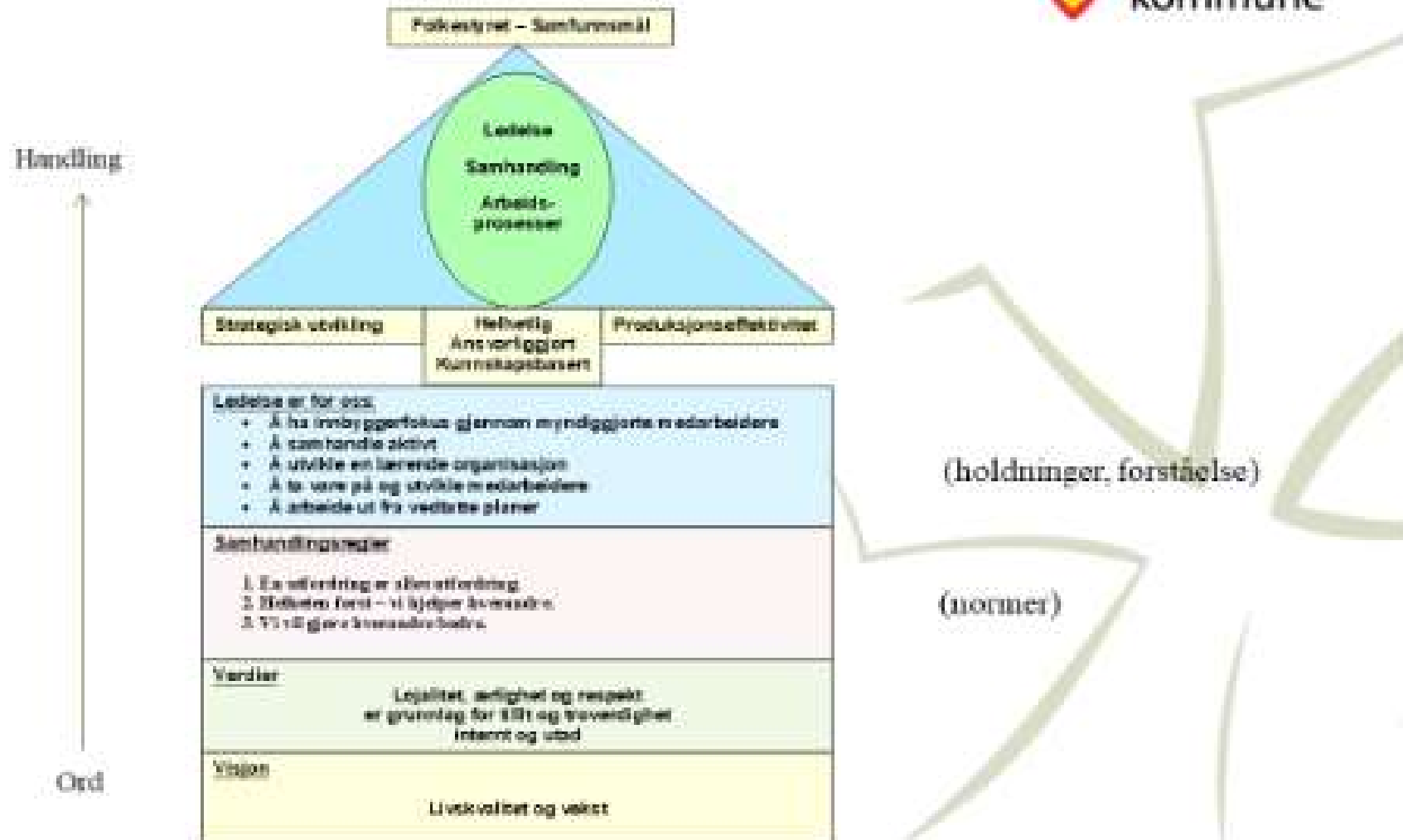
www.verdal.kommune.no



Innledende

- Vi utfordrer primært kommunestyret til å være med og vedta noen overordnede mål og noen strategier/ retningsvalg.
 - Dette er i tråd med ny kommunelov som påpeker kommunedirektørens utvidete arbeidsgiverrolle i praksis og kommunestyret overordnede rolle som arbeidsgiver.
- Det er gjort mye godt detaljarbeid allerede i arbeidsgruppene, og som vil komme «til overflaten» i etterkant av behandlingen av det overordnede dokumentet.

Ledelse og arbeidsform



Foreløpige overordnede mål



- Vi skal sikre tjenester med god kvalitet gjennom å rekruttere, utvikle og beholde våre medarbeidere.

www.verdal.kommune.no

Forts mål

- Vi skal ha en samlet ledelse av organisasjonen som skaper god endrings- og utviklingskraft, og med tydelige bærekraftambisjoner i våre planer og aktiviteter.

Forts mål

- Vi skal være en helsefremmende arbeidsplass, med vekt på mestring, inkludering og utvikling av våre medarbeidere.

Forts mål



- Vi skal være en god samfunnsaktør som sammen med andre bidrar overfor innbyggere som har vansker med å komme inn i arbeidsmarkedet.

www.verdal.kommune.no

Forts mål

- Vi skal være en lærende organisasjon med vekt på endring og utvikling, og vi skal være fremtidsrettet i bruk av ny teknologi og digitale verktøy.

Forts mål

- Vi skal styrke samhandlingen gjennom økt innsats i tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid.

Forts mål

- Vi skal ha riktig kompetanse tilgjengelig til riktig tid og i riktig omfang.

Forts mål

- Vi skal etablere en felles forståelse og skape en forutsigbarhet for lønnsutviklingen hos våre medarbeidere.

Forts mål

- Vi skal etablere en livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk, som er tilpasset de forskjellige fasene av yrkeslivet.

Forts mål

- Vi skal ha en heltidskultur, og ansettelse på heltid skal være hovedregelen.

Forts mål



- Vi skal styrke partssamarbeidet i hele organisasjonen, og videreutvikle det i takt med samfunnsutviklingen.

www.verdal.kommune.no

Forankring av videre arbeid/ fremdrift

- Behandling i partsorganer og i politiske organer i februar
- Noen dokumenter utvikles i etterkant av vedtak på arbeidsgiverpolitikken
 - Livsfasepolitikk
 - Lønnspolitikk
 - Kompetansepolitikk
 - HMS/IA- politikk
 - Reglementer
- Implementering- kultur, vaner møter ny politikk

Ny AGP «oppsummert»

- Forsterket dialog og styrkede relasjoner, økt fokus på tillit
- Leder- og ledelsesutvikling
- Fornyning og forsterking av partssamarbeidet
- Overgang fra seniorpolitikk til livsfaseorientert politikk
- Forsterket fokus på kompetanseutvikling
- I front på forebyggende arbeidsmiljøarbeid og inkludering
- Heltidskultur
- Innovasjon, digitalisering og kontinuerlig forbedring
- Fornyet lønnspolitikk

Hovedspørsmålet:

- Svarer arbeidsgiverpolitikken opp våre ambisjoner som kommune, og gir den en retning for oss som arbeidsgiver og organisasjon for de nærmeste 10- 12 årene?