

Lønnspolitisk plan

Gjennomgang Adm.utvalget

Verdal kommune

19.08.21

Lønnskap.3

- Innføring av minstelønn/garantilønn for ledere i 3.4.2, basert på antall årsverk
- Lønnsdannelse/lønnsutvikling basert på generell lønnsutvikling samt etter de fastsatte mål og kriterier som ligger i lederavtalen
- Særskilt lønnstillegg til ledere i turnusbaserte tjenester
- Innføring av sikringsbestemmelse jfr. Ledere i kap.4
- Omfattes på lik linje med ansatte i kap 4/5 vedr. vilkår og avlønning knyttet til etter/videreutdanning

Lønnskapittel 4

- Lokale pottforhandlinger etter HTA kap 4.2.1 innrettes og gjennomføres med mål om kollektive løsninger.
- Forhandlingene og løsningene skjer i felleskap hvor alle fagforeninger deltar.

Lønnskapittel 5

- Tydeligere bevissthet og praktisering før innplassering i kap. 5(høyere akademisk utdanning- tilsvarende mastergradsnivå)
- Sikringsbestemmelse- minimum garantilønn som tilsvarende kompetansenivå i kap.4.

Andre sentrale momenter

- Tydeligere og bedre prosess i forbindelse med gjennomføring av lokale forhandlinger(alle 3 kapitler)
- Etter/videreutdanning- avlønning
- Lederavtaler
- Innføring av funksjonstillegg for rollene i det utvidete partssamarbeidet(verneombud og tillitsvalgte)