



Verdal kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: , Verdal rådhus Kommunestyresalen
Dato: 06.12.2021
Tid: 13:15

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Trine Wågø	Medlem	HVO
Alis Ambli Solberg	Medlem	TV
Christian Floan Aalberg	Medlem	HTV
Anne Grete Wold Olsen	Nestleder	VK
Torgeir Skevik	Leder	VK
Geir Olav Jensen	Medlem	VK

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Lise Heggdal	MEDL	HTV

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
Geir Singstad	Lise Heggdal	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Funksjon
Gunn Wolden	Sekretær

Andre som møtte:

Navn	Stilling
Jens Ole Holtan	Bedriftshelsetjenesten

Saksnr	Innhold
PS 51/21	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 52/21	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 53/21	Orienteringer
PS 54/21	Arbeidsmiljøutvalgets uttalelse til budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025
PS 55/21	Årshjul arbeidsmiljøutvalget og prioriteringer i overordnet HMS- og IA- plan 2022
PS 56/21	Aksjonsplan/ prosedyre ved personskade på ansatte.
PS 57/21	Skadesaker høst 2021

PS 51/21 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 06.12.2021 -

BEHANDLING:

Leder av Arbeidsmiljøutvalget fremmet følgende forslag til vedtak:
Innkalling og sakliste godkjennes.
Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Innkalling og sakliste godkjennes.

PS 52/21 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 06.12.2021 -

BEHANDLING:

Leder av Arbeidsmiljøutvalget fremmet følgende forslag til vedtak:
Protoll fra møte 27.09.2021 godkjennes.
Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Protokoll fra møte 27.09.2021 godkjennes.

PS 53/21 Orienteringer

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 06.12.2021 -

BEHANDLING:

Orientering fra Torgeir Skevik: Arbeidsgiversiden mangler en representant i AMU. Det vil bli avklart nytt medlem fra arbeidsgiversiden før neste møte i 2022.

Orientering fra Geir Singstad, nytt fast medlem i Arbeidsmiljøutvalget etter Lise Heggdal vil være på plass i januar 2022.

Hovedverneombudet Trine Wågø orienterte om at hun har opprettet et nytt teams for verneombud der det blir lagt ut informasjon og kommunisert. Hun har fått tilbakemelding at siden oppleves nyttig for verneombudene.

Orientering fra Torgeir Skevik: 7.12.2021 Det starter drøftinger denne uka mellom arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver, om organisering og drift av partsarbeidene i organisasjonen. Hvordan fungerer det i dag og veien videre.

Orientering fra bedriftshelsetjenesten v Jens Ole Holtan: Bedriftshelsetjenesten får tilbakemelding på at arbeidshverdagen er tøff for mange arbeidstakere. Dette kan føre til lavere terskel for å være hjemme. Viktig at Arbeidsmiljøutvalget følger opp utviklingen.

VEDTAK:

Saken tas til orientering

PS 54/21 Arbeidsmiljøutvalgets uttalelse til budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 06.12.2021 - 54/2021

BEHANDLING:

Torgeir Skevik innledet og viste til saksutredning og budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025.

Forslag til nytt punkt 3: Arbeidsmiljøutvalget ber derfor partssamarbeidet i hver virksomhet å legge frem risikovurderinger av arbeidsmiljøet og plan for risikoreduserende tiltak for Arbeidsmiljøutvalget innen uke 8/ 2022.

Ved votering ble forslaget med nytt punkt 3 enstemmig vedtatt

VEDTAK:

1. Arbeidsmiljøutvalget slutter seg til de overordnede arbeidsmiljømessige prioriteringene i formannskapetets vedtak i budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025.
2. Arbeidsmiljøutvalget ser nødvendigheten av endring i ressursforbruket mellom Helse/Velferd og Oppvekst, men ytrer bekymring rundt omstillingstakten.
3. Arbeidsmiljøutvalget ber derfor partssamarbeidet i hver virksomhet å legge frem risikovurderinger av arbeidsmiljøet og plan for risikoreduserende tiltak for Arbeidsmiljøutvalget innen uke 8/ 2022.

Leders forslag til vedtak:

4. Arbeidsmiljøutvalget (Amu) slutter seg til de overordnede arbeidsmiljømessige prioriteringene i formannskapetets vedtak i budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025.
5. Amu ber hver virksomhet som omstiller og reduserer årsverk om å legge frem risikovurderinger av arbeidsmiljøet og plan for risikoreduserende tiltak for Amu til behandling.

PS 55/21 Årshjul arbeidsmiljøutvalget og prioriteringer i overordnet HMS- og IA- plan 2022

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 06.12.2021 - 55/2021

BEHANDLING:

Torgeir Skevik innledet i saken og åpnet for diskusjon og spørsmål.

Innspill:

Kulepunkt 2 går ut som følge av vedtak i sak 54/21.

Det foreslås nye punkt:

- Skader, avvik og forbedringsmeldinger blir fast sak på alle møter i Arbeidsmiljøutvalget.
- Det skal være systematisk møter i de lokal utvidet partsamarbeidene.

Ved votering ble forslaget, med de nye innspillene enstemmig vedtatt

VEDTAK:

1. Arbeidsmiljøutvalget vedtar årshjul for 2022 i tråd med vedlegg i saken.
2. Arbeidsmiljøutvalget gir råd om følgende felles overordnede prioriteringer og føringer for 2022:
 - Organisasjonen evaluerer og etablerer verneområder i tråd med vår org. struktur
 - Gjennomføre 40- timers kurs for ledere og verneombud
 - Gjennomføre lederutviklingsprogram som styrker organisasjonen som helsefremmende arbeidsplass
 - Reetablere nettverk på kompetansebygging for verneombud, samt videreutvikle det utvidete partssamarbeidet
 - Etablere et gjennomgående system for veiledning og refleksjon for ledere og ansatte for å styrke mestringsvnen
 - Gjennomføre internrevisjoner på HMS- og IA- området, og sette inn tiltak for å implementere et systematisk HMS- og IA- arbeid i tråd med god praksis
 - Fastsette konkrete mål for nærvær i alle virksomheter, og fast rapportering på tiltak for nærværarbeid og sykefraværsoppfølging
 - Videreutvikle og implementere prosedyrene rundt oppfølging av ansatte, ved utviklingssamtaler for å styrke nærværet samt tettere dialog og oppfølging/ avklaring av sykmeldte arbeidstakere
 - Implementering av intro- program for nyansatte (ledere og øvrige ansatte)
 - Aktiv oppfølging av 10- faktor medarbeiderundersøkelse i alle organisasjonsledd
 - Forbedre oppfølgingsarbeidet i forhold til uønskede hendelser med personskade
 - Skader, avvik og forbedringsmeldinger blir fast sak på alle møter i Arbeidsmiljøutvalget.
 - Det skal være systematisk møter i de lokal utvidet partsamarbeidene.

Leders forslag til vedtak

3. Arbeidsmiljøutvalget vedtar årshjul for 2022 i tråd med vedlegg i saken.
4. Arbeidsmiljøutvalget gir råd om følgende felles overordnede prioriteringer og føringer for 2022:
 - Virksomheter og avdelinger som endrer bemanning skal legge frem en ros-vurdering knyttet til arbeidsmiljøstandarden til behandling i Amu
 - Organisasjonen evaluerer og etablere verneområder i tråd med vår org. struktur
 - Gjennomføre 40- timerskurs for ledere og verneombud
 - Gjennomføre lederutviklingsprogram som styrker organisasjonen som helsefremmende arbeidsplass
 - Reetablere nettverk på kompetansebygging for verneombud, samt videreutvikle det utvidete partssamarbeidet
 - Etablere et gjennomgående system for veiledning og refleksjon for ledere og ansatte for å styrke mestringsvnen
 - Gjennomføre internrevisjoner på HMS- og IA- området, og sette inn tiltak for å implementere et systematisk HMS- og IA- arbeid i tråd med god praksis
 - Fastsette konkrete mål for nærvær i alle virksomheter, og fast rapportering på tiltak for nærværarbeid og sykefraværsoppfølging
 - Videreutvikle og implementere prosedyrene rundt oppfølging av ansatte, ved utviklingssamtaler for å styrke nærværet samt tettere dialog og oppfølging/ avklaring av sykmeldte arbeidstakere
 - Implementering av intro- program for nyansatte (ledere og øvrige ansatte)

- Aktiv oppfølging av 10- faktor medarbeiderundersøkelse i alle organisasjonsledd
- Forbedre oppfølgingsarbeidet i forhold til uønskede hendelser med personskade

PS 56/21 Aksjonsplan/ prosedyre ved personskade på ansatte.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 06.12.2021 - 56/2021

BEHANDLING:

Gunn Wolden innledet og viste til spørsmål vedlagt saken som det ønskes innspill på fra Arbeidsmiljøutvalget.

Innspill:

Dokumenttype prosedyremal.

Prosedyren gjelder ved alvorlige hendelser, ikke bare ved personskader.

Hovedverneombudet må varsles ved alvorlige hendelser.

Ansatte som er til stede ved hendelsen har ansvar for å ringe opp virksomhetsleder og informere.

Virksomhetsleder har ansvar for å melde videre i organisasjon og evt. til arbeidstilsynet ved alvorlige personskader.

Det er viktig at alle ansatte og vitner får dekket grunnleggende behov og blir ivaretatt etter en alvorlig hendelse.

VEDTAK:

Innspillene fra Arbeidsmiljøutvalget innarbeides i ny prosedyre.

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak:

Innspillene fra Arbeidsmiljøutvalget innarbeides i ny prosedyre/ aksjonsplan.

PS 57/21 Skadesaker høst 2021

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 06.12.2021 - 57/2021

BEHANDLING:

Torgeir Skevik innledet saken og åpnet for diskusjon og spørsmål.

Forslag om nytt punkt.

Arbeidsmiljøutvalget forventer at alle skader og ulykker skal følges opp med oppdrag, som dokumenteres i Compilo.

Ved votering ble forslaget, med det nye punktet, enstemmig vedtatt

VEDTAK:

1. Arbeidsgiver skal rapportere til arbeidsmiljøutvalget om skader og ulykker på hvert møte.
2. Arbeidsgiver må sørge for at det etableres systemer som gjør at sykdom, skader og ulykker blir registrert og håndtert i tråd med regelverket og i henhold til god praksis, og at opplysningene benyttes i det forebyggende arbeidet.
3. Arbeidsmiljøutvalget forventer at alle skader og ulykker skal følges opp med oppdrag, som dokumenteres i Compilo.

Leders forslag til vedtak:

4. Arbeidsgiver skal rapportere til arbeidsmiljøutvalget om skader og ulykker på hvert møte.
5. Arbeidsgiver må sørge for at det etableres systemer som gjør at sykdom, skader og ulykker blir registrert og håndtert i tråd med regelverket og i henhold til god praksis, og at opplysningene benyttes i det forebyggende arbeidet.