



Verdal kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Verdal rådhus Kommunestyresalen
Dato: 24.02.2022
Tid: 13:30-15:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Trine Wågø	MEDL	HVO
Alis Ambli Solberg	MEDL	TV
Anne Kari Haugdal	MEDL	VK
Johnny Arild Haugan	MEDL	VK
Christian Floan Aalberg	MEDL	TV
Kristin Bakkan	MEDL	TV
Torgeir Skevik	LEDER	VK
Geir Olav Jensen	MEDL	VK

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
------	----------	-------------

Andre som møtte:

Navn	Møtte for
Jens Ole Holtan	Bedriftshelsetjenesten
Björg Augdal	Nytt vara HVO.

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Gunn Wolden	AMU sekretær

Saksnr	Innhold
PS 1/22	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 2/22	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 3/22	Arbeidsmiljøutvalget Valg av leder og nestleder for 2022
PS 4/22	Orienteringer AMU 24.02.22
PS 5/22	Møteplan Arbeidsmiljøutvalget 2022
PS 6/22	Utkast prosedyre. Oppfølging og varsling av alvorlige hendelser
PS 7/22	Årsmelding arbeidsmiljøutvalget 2021
PS 8/22	Intro-program for nyansatte og nye ledere
PS 9/22	Alvorlig personskade - oppfølging
PS 10/22	Rammer for arbeidsforhold i Verdal kommune
PS 11/22	Risikovurderinger og tiltaksplaner fra virksomhetsområdene, tilbakemelding til AMU
PS 12/22	Årsrapport fra Friskgården 2021
PS 13/22	Årsrapport fra NAV Arbeidslivssenter 2021

PS 1/22 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 24.02.2022

BEHANDLING:

Leder av Arbeidsmiljøutvalget fremmet følgende forslag til vedtak:
Innkalling og sakliste godkjennes.
Ved votering ble saken enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Innkalling og sakliste godkjennes.

PS 2/22 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 24.02.2022 -

BEHANDLING:

Leder av Arbeidsmiljøutvalget fremmet følgende forslag til vedtak:
Protoll fra møte 06.12.2021 godkjennes.
Ved votering ble saken enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Protokoll fra møte 06.12.2021 godkjennes.

PS 3/22 Arbeidsmiljøutvalget Valg av leder og nestleder for 2022

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 24.02.2022 -

BEHANDLING:

Gunn Wolden innledet og informerte kort om prosessen.
Leder av Arbeidsmiljøutvalget fremmet følgende forslag:

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2022 velges: Christian Floan Aalberg

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2022, velges: Kristin Bakkan

Ved votering ble saken enstemmig vedtatt.

Etter valg overtok nyvalgt leder Christian Floan Aalberg ledelsen av møte.

VEDTAK:

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2022 velges Christian Floan Aalberg

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2022, velges Kristin Bakkan

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak:

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2022 velges: Christian Floan Aalberg

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2022, velges: Kristin Bakkan

PS 4/22 Orienteringer AMU 24.02.22

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 22.02.2022 - 4/2022

BEHANDLING:

- 40 t HMS kurs
Gunn Wolden orienterte kort om at det vil bli avholdt 40t HMS kurs i samarbeid med bedriftshelsetjenesten og Nav Arbeidslivssenter for verneombud, ledere og medlemmer av Arbeidsmiljøutvalget. Det planlegges HMS oppfriskningskurs for samme gruppe som har gjennomført kurs på et tidligere tidspunkt. Arbeidsmiljøutvalget ønsker at det kommer en sak på organiseringen av 40 t kurs og oppfriskningskurs på et senere tidspunkt.
- KLP prosjektet v Jan Erik Hermann gikk ut pga. fravær.
- Sykefraværstall v Torgeir Skevik
Personalsjefen presenterte fraværstall for siste år. Det kom forslag om at Arbeidsmiljøutvalget bør utforske hva som virker. Forslag om og evt. invitere ledere som lykkes med nærværarbeidet inn i AMU møte, for å orientere og evt. med bedriftsbesøk i andre bedrifter som lykkes i sitt nærværarbeid. Hvordan bygger kommunen kunnskap? Hvordan spres kunnskap i organisasjonen?

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak. Sakene tas til orientering.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Sakene tas til orientering.

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak:

Sakene tas til orientering

PS 5/22 Møteplan Arbeidsmiljøutvalget 2022

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 24.02.2022 -

BEHANDLING:

Arbeidsmiljøutvalgets leder refererte til forslag til møtedatoer for 2022. Møtene foreslås flyttes fra mandag til tirsdag slik at de kommer på frikjøptdag for alle tillitsvalgte.

Arbeidsmiljøutvalgets leder foreslo følgende møtedatoer fra kl. 13:30 – 15:30:

22.02.22

19.04.22

21.06.22

27.09.22

06.12.22

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Det avholdes møter i Arbeidsmiljøutvalget følgende datoer i 2022. Tidspunkt 13:30 – 15:30.

22.02.22

19.04.22

21.06.22

27.09.22

06.12.22

Arbeidsmiljøutvalgets lederes forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal fastsetter følgende møtedatoer i 2022:

22.02.22

18.04.22

20.06.22

26.09.22

05.12.22

PS 6/22 Utkast prosedyre. Oppfølging og varsling av alvorlige hendelser

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 24.02.2022

BEHANDLING:

Gunn Wolden innledet kort om prosess med å utvikle ny prosedyre for oppfølging og varsling av alvorlige hendelser. Det kommer fram i møte at det er ønskelig med en annen oppsett en prosedyremal.

Forslag til vedtak fra Arbeidsmiljøutvalgets leder: Arbeidsmiljøutvalget ber om en revidert versjon fremlegges i neste AMU-møte.

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget ber om det legges fram en revidert versjon i neste AMU-møte.

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget slutter seg til prosedyre for Oppfølging og varsling av alvorlige hendelser.

PS 7/22 Årsmelding arbeidsmiljøutvalget 2021

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 24.02.2022 -

BEHANDLING:

Torgeir Skevik informert kort om årsmeldinga.

Arbeidsmiljøutvalgets leder forslag til vedtak.

1. Arbeidsmiljøutvalget tar årsrapport 2021 til orientering.
2. Årsrapporten oversendes kommunestyret og arbeidstakerorganisasjonene.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Arbeidsmiljøutvalget tar årsrapport 2021 til orientering.
2. Årsrapporten oversendes kommunestyret og arbeidstakerorganisasjonene.

Leders forslag til vedtak:

1. Arbeidsmiljøutvalget tar årsrapport 2021 til orientering.
2. Årsrapporten oversendes kommunestyret og arbeidstakerorganisasjonene.

PS 8/22 Intro-program for nyansatte og nye ledere

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 24.02.2022

BEHANDLING:

Torgeir Skevik innlede i saken. Det kommer innspill fra Arbeidsmiljøets medlemmer at punkt 2 strykes da dette ikke er direkte relatert til saken. Arbeidsmiljøutvalget diskuterer tidsplan for gjennomføring. Nytt forslag til vedtak fra Arbeidsmiljøutvalgets leder:

1. Rammer i introduksjonsprogram for nyansatte og nye ledere vedtas som førende for hele organisasjonen.
2. Det skal avholdes introduksjonsdager for nytilsatte på Rådhuset hver andre mnd. Introduksjonsdagen skal også inn i introprogrammet og være en av tiltakene nytilsatte skal gjennom.
3. Det rapporteres på status på implementeringsarbeidet på introduksjonsprogrammet fra virksomhetsområdene til AMU i juni møte.

VEDTAK:

Torgeir Skevik innledet i saken. Det kom innspill fra Arbeidsmiljøets medlemmer at punkt 2 strykes da dette ikke er direkte relatert til saken. Arbeidsmiljøutvalget diskuterer tidsplan for gjennomføring. Nytt forslag til vedtak fra Arbeidsmiljøutvalgets leder:

1. Rammer i introduksjonsprogram for nyansatte og nye ledere vedtas som førende for hele organisasjonen.
2. Det skal avholdes introduksjonsdager for nytilsatte på Rådhuset hver andre mnd. Introduksjonsdagen skal også inn i introprogrammet og være en av tiltakene nytilsatte skal gjennom.
3. Det rapporteres på status på implementeringsarbeidet på introduksjonsprogrammet fra virksomhetsområdene til AMU i juni møte.

Forslag til vedtak:

1. Rammer i introduksjonsprogram for nyansatte og nye ledere vedtas som førende for hele organisasjonen.
2. Lederavtaler og maler for stillingsbeskrivelser utvikles innen 1. april.
3. Innhold i lokalt intro- program utvikles innen 1. mai.
4. Introduksjonsprogrammet implementeres fra og med 1. juni 2022 i alle tjenesteområder.

PS 9/22 Alvorlig personskade - oppfølging

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 24.02.2022

BEHANDLING:

Torgeir Skevik innledet kort om sakens innhold. Arbeidsutvalgets medlemmer uttrykker at de er opptatt av at avvik blir fulgt opp og at det blir satt i verk tiltak for å hindre gjentagelse.

Forslag fra Arbeidsmiljøutvalgets leder til vedtak:

- Teknisk får ansvaret for å følge opp de anbefalingene som ligger i saken, evt. vurdere alternative løsninger som reduserer sannsynligheten for at tilsvarende ulykker skjer igjen.
- Eventuelle budsjettmessige konsekvenser avklares i styringslinjene.
- Teknisk avdeling rapporterer tilbake til AMU i aprilmøte.

VEDTAK:

- Teknisk får ansvaret for å følge opp de anbefalingene som ligger i saken, evt. vurdere alternative løsninger som reduserer sannsynligheten for at tilsvarende ulykker skjer igjen.
- Eventuelle budsjettmessige konsekvenser avklares i styringslinjene.
- Teknisk avdeling rapporterer tilbake til AMU i aprilmøte.

Leders forslag til vedtak

PS 10/22 Rammer for arbeidsforhold i Verdal kommune

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 24.02.2022

BEHANDLING:

Forslag fra Arbeidsmiljøutvalgets leder at saken utsettes til neste møte for å kunne avslutte møte innenfor planlagt tidsramme.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Saken utsettes til neste møte.

Leders forslag til vedtak:

1. Rammer for arbeidsforhold tas til orientering.
2. Saken oversendes administrasjonsutvalget for endelig behandling.

PS 11/22 Risikovurderinger og tiltaksplaner fra virksomhetsområdene, tilbakemelding til AMU

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 22.02.2022 - 11/2022

BEHANDLING:

Forslag fra Arbeidsmiljøutvalgets leder at saken utsettes til neste møte for å kunne avslutte møte innenfor planlagt tidsramme.

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Saken utsettes til neste møte.

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

PS 12/22 Årsrapport fra Friskgården 2021

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 22.02.2022 - 12/2022

BEHANDLING:

Jens Ole Holtan informerte om bedriftshelsetjenesten sin innsats i kommunen i 2021.

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak. Saken tas til orientering.

Ved votering ble saken enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Saken tas til orientering.

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

PS 13/22 Årsrapport fra NAV Arbeidslivssenter 2021**Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 22.02.2022 - 13/2022****BEHANDLING:**

Endre Hausberg fra NAV Arbeidslivssenter deltok på teams på denne saken. Det vil bli oversendt en presentasjon fra Arbeidslivssenteret som vil bli lagt ved referatet fra AMU møte. Det vil også komme nye tall på legemeldt fravær for 2021. Sykefraværet øker på landsbasis og Verdal kommune følger også denne utviklinga. Sykefraværet øker primært i alderen 30-70 år. I forhold til diagnose er det overvekt av muskel og skjelettlidelser og psykiske lidelser. Verdal kommune er en av bedriftene som bruker mest ekspertbistand. Verdal kommune fikk innvilget 27 søknader på ekspertbistand i 2021 totalt 550 000,-kr. Kommunen har kun brukt Friskgården som ekspert i 2021. Arbeidslivssentret inviterer Friskgården til sammen å se på erfaringene fra disse sakene.

Forslag til vedtak: Saken tas til orientering.

Ved votering ble saken enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Saken tas til orientering.

Arbeidsmiljøutvalgets leders forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.